



Henkilöstöpalveluyritysten Liitto

HENKILÖSTÖPALVELUALA JA HENKILÖSTÖPALVELUYRITYSTEN LIITTO (HPL) PÄHKINÄNKUORESSA

Henkilöstöpalveluala:

- Vuonna 2009 alan liikevaihto n. 760 miljoonaa euroa
- Laskenut vuodesta 2008 noin 28 %
- Alalla toimii 400-500 vakiintunutta yritystä
- Valtaosa toimialan yrityksistä on pieniä alle 5 työntekijää työllistäviä yrityksiä

Henkilöstöpalvelualan työllistävä merkitys:

- Alan työllistävä vaikutus on merkittävä.
- Vuonna 2009 ala työllisti noin 22 000 työntekijää henkilötyövuosiksi muutettuna.
- Kokonaistyövoimasta henkilöstöpalveluala työllisti vuonna 2009 noin prosentin.
- Kansainvälisessä vertailussa Suomi on vuokratyön käytön osalta alle keskiarvon. Ns. vanhoissa EU-maissa ala työllistää n. 2,5 %, joissakin jopa lähelle 5 % työvoimasta.
- Henkilöstöpalveluala tarjoaa portin työelämään sekä monille työnhakijoille vakituiseen työpaikan. Yritykset rekrytoivat työntekijöitä joko vuokrauksen jälkeen tai suoraan asiakkaalle. Vuonna 2009 yhteensä noin 5300 työntekijää rekrytoitui HPL:n jäsenyritysten kautta asiakasyrityksiin.
- Henkilöstövuokraus madaltaa työllistämiskynnystä ja nopeuttaa työllistymistä.

Alan toimintaperiaatteet:

- Henkilöstöpalveluyritykset
 - toimivat yhteistyössä asiakasyritysten kanssa työterveyden ja työturvallisuuden parantamiseksi.
 - huolehtivat henkilöstöstään ja antavat heille riittävän koulutuksen tehtävien hoitamiseksi.
 - suhtautuvat myönteisesti järjestäytymiseen ja perivät valtuutuksen saatuaan ay-jäsenmaksut.
 - noudattavat tietosuojalainsäädäntöä, huolehtivat liike- ja asiakastietojen salassapidosta.
- Henkilöstövuokraus ja muu henkilöstöpalvelu on työntekijälle ilmaista, palkan maksaminen ei riipu siitä, maksaako asiakasyritys.
- HPL:n jäsenet eivät vuokraa laillisen työtaistelun kohteena olevaan yritykseen työvoimaa, ellei siihen suhtauduta myönteisesti.

Alan yritysten auktorisointi

- HPL on alkanut auktorisoida jäsenyrityksiään 1.1.2010 alkaen.

Auktorisoinnin edellytykset	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vähintään yhden vuoden toiminta alalla (ja täysi tilikausi) ➤ HPL:n jäsenyys (tai erillisen sopimuksen mukaan muun työnantajaliiton jäsenyys) ➤ Lainsäädännön noudattaminen ➤ Soveltuvan työehtosopimuksen noudattaminen ➤ HPL:n ja EK:n sääntöjen noudattaminen ➤ Toimintaperiaatteiden noudattaminen ➤ Kaupparekisteriote ➤ Todistus verojen ja eläkevakuutusmaksujen maksamisesta ➤ Tilintarkastuskertomus 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Tapaturmavakuutus ➤ Työterveyshuoltosopimus ➤ Työsuojelun toimintaohjelma ➤ Henkilötietojen käsittelyn käytäntösäännöt ➤ Ulkomaalaisten rekrytoinnin pelisäännöt ➤ Hyvän työpaikkailmoittelun pelisäännöt (www.mol.fi) ➤ Alan yleiset sopimusehdot (YSE -ehdot) soveltuvin osin ➤ Tilaajavastuulain mukaiset veloitteet ➤ HPL:n jäsentutkimus, EK:n suhdannebarometri ➤ Auktorisointikoulutus ja siihen liittyvä testi ➤ Auktorisointitunnuksen käyttäminen

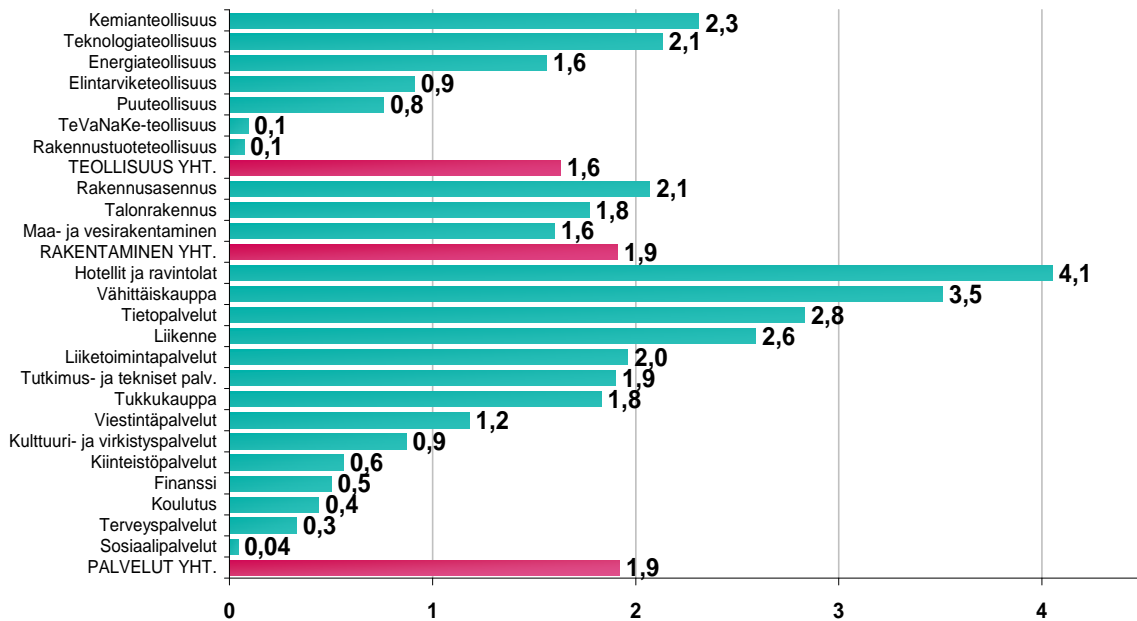
Lisätietoja:

Henkilöstöpalveluyritysten Liitto, toimitusjohtaja Merru Tuliara, puhelin 040-562 6466, sähköposti: merru.tuliara@ek.fi

Henkilöstöpalveluyritysten Liitto ry:

- Henkilöstöpalvelu- ja vuokrausalalla toimivien yritysten työnantaja- ja toimialajärjestö
- Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n jäsenliitto
- CIETT:n jäsen (The International Confederation of Temporary Work Businesses)
- Yli 200 jäsenyritystä
- Liiton tehtävänä on mm.
 - toimialan edustaminen
 - alan yleisten sopimusehtojen kehittäminen
 - alan toimintaperiaatteiden kehittäminen
 - alan toimintaedellytysten parantaminen
 - jäsenneuvonta
 - koulutus ja tutkimus
 - tiedotus
 - työehtosopimusten neuvottelemine
- Liitto on laatinut
 - Henkilöstövuokrauksen yleiset sopimusehdot (HPL YSE 2006) sekä Rekrytoinnin yleiset sopimusehdot (HPL REKRY YSE 2009)
 - Henkilöstöpalvelualan ulkomaisten työntekijöiden rekrytoinnin pelisäännöt
 - Henkilöstöpalvelualan henkilötietojen käsittelyn käytäntösäännöt

Vuokratyövoiman osuus yritysten omasta henkilöstöstä EK:n jäsenyrityksissä toimialoittain lokakuussa 2009



Osuus henkilöstöstä, %

OIKEUSSUHTEET

Henkilöstöpalveluyritys työnantajana siirtää eli vuokraa työntekijänsä toisen työnantajan (käyttäjäyrityksen, asiakasyrityksen) käyttöön

