



Rehelistä työtä

Toimialatietoa



Henkilöstöpalveluala työllistää ja toimii vastuullisesti

Henkilöstöpalveluyritysten Liitto HPL

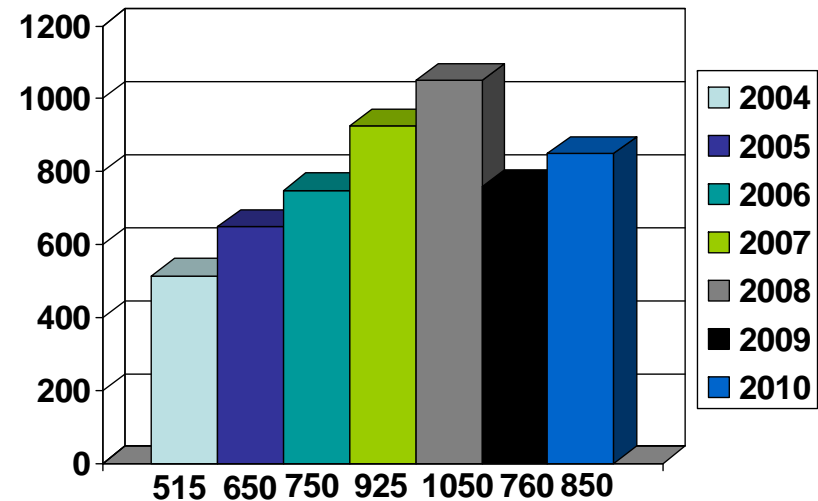
Joulukuu 2011



Toimiala jälleen kasvussa

- Liiton jäsenet edustavat reilut 2/3 alan liikevaihdosta
- Valtaosa yrityksistä pieniä, muutamat isoimmat kattavat suurimman osan alan liikevaihdosta
- Alan liikevaihto v 2010 n. 850 milj., v. 2011 arviolta lähes 1 Mrd
- Erittäin suhdanneherkkä ala

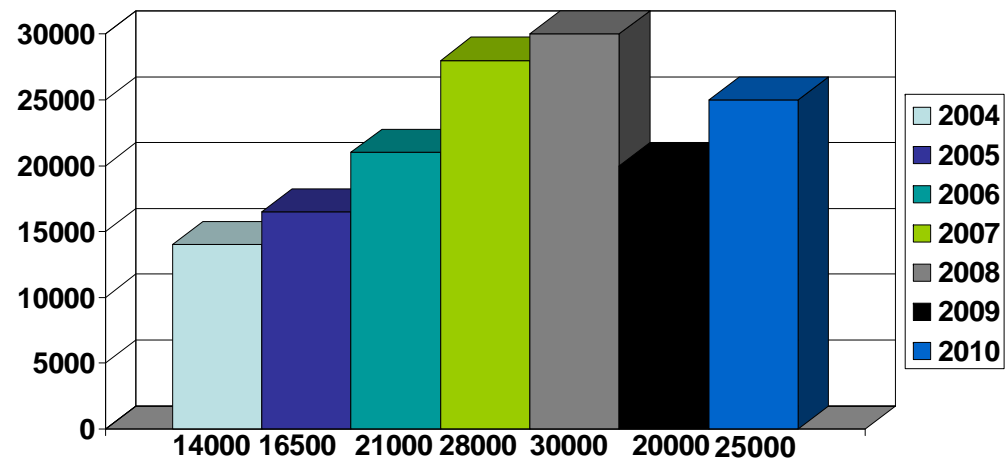
Henkilöstöpalvelualan liikevaihdon kehitys (miljoonaa euroa):



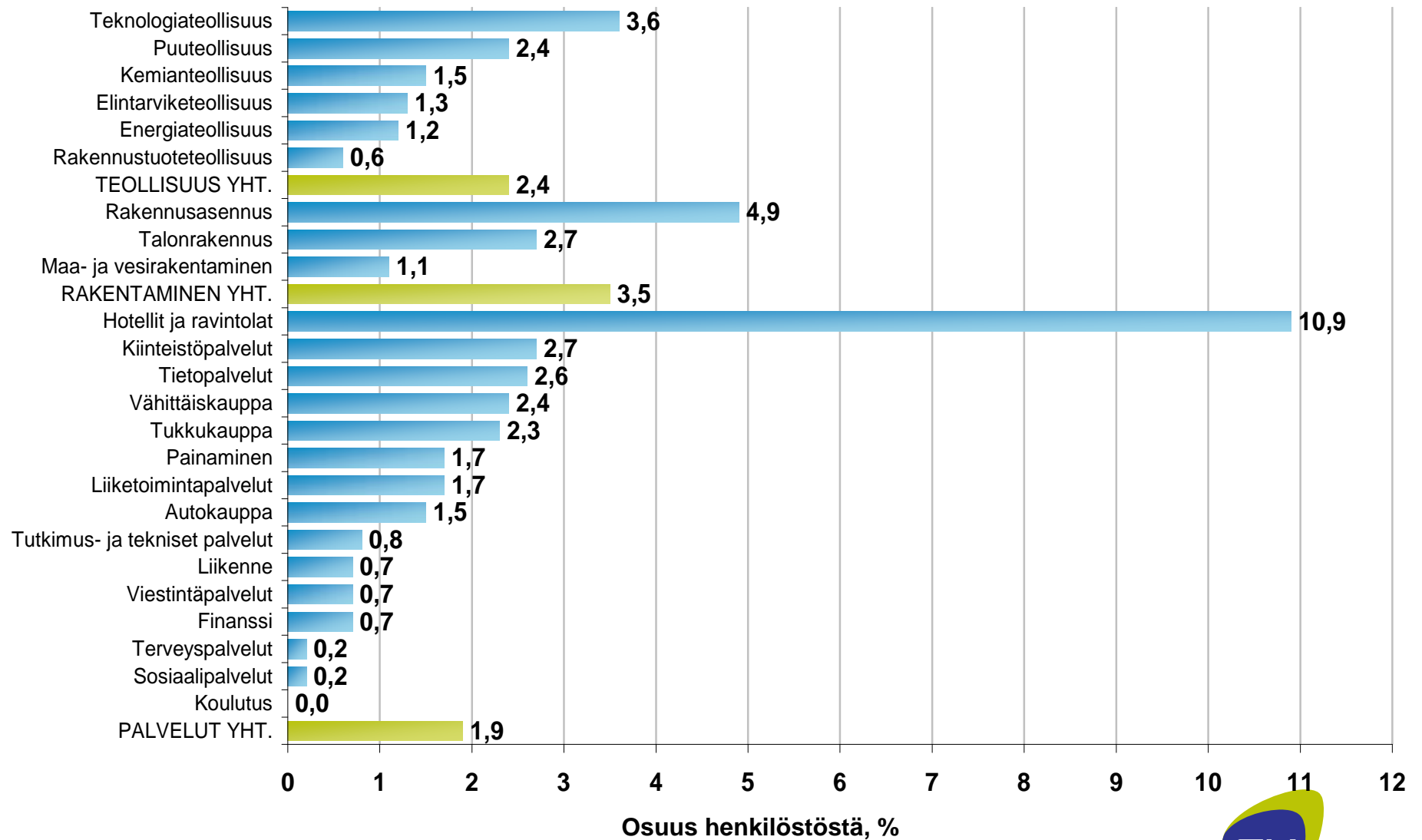
Henkilöstöpalvelualan työllistävä vaikutus merkittävä

- Taantuman jälkeen työllistäminen lähtenyt reippaaseen kasvuun
- v. 2010 vuokratyöntekijöitä reilut 25.000 henkilötyövuotta, v. 2011 arviolta lähes 30.000
- v. 2010 ala mahdollisti työn teon reilulle 100.000 vuokratyöntekijälle
- Ala työllistää noin 1 %:n kokonaistyövoimasta
- Alan yritykset rekrytoineet v. 2010 asiakkailleen vajaa 9.000 työntekijää (vuokrauksen jälkeen ja suoraan)

Vuokratyöntekijöiden määrä henkilötyövuosina mitattuna on arvioitu kehittyneen seuraavasti:



Vuokratyövoiman osuus yritysten omasta henkilöstöstä EK:n jäsenyrityksissä toimialoittain lokakuussa 2010



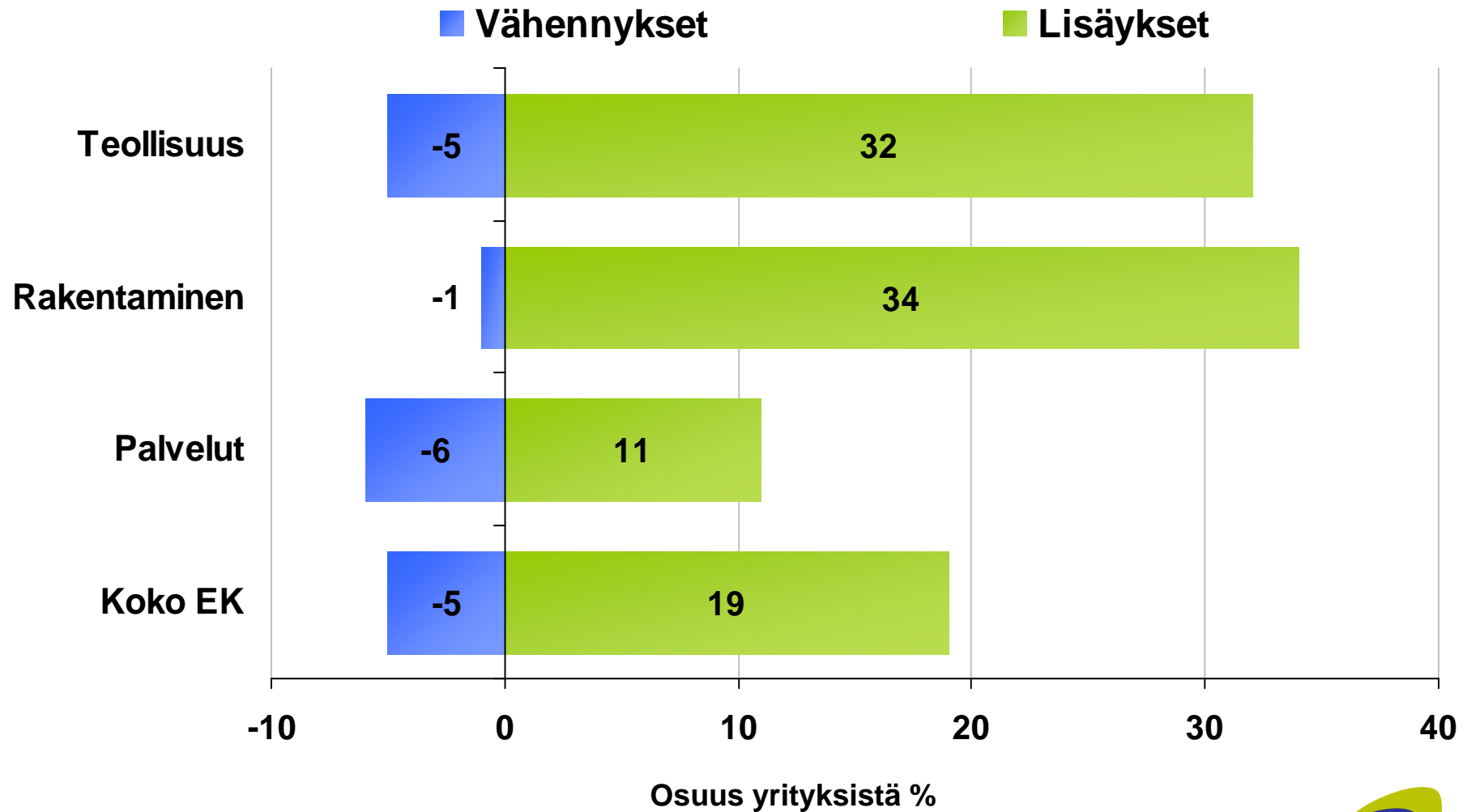
31.1.2011

Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2010, SÄ/EL

Elinkeinoelämän keskusliitto



Vuokratyövoimaa vuosina 2011–2013 lisäävien ja vähentävien yritysten osuus EK:n jäsenyrityksistä



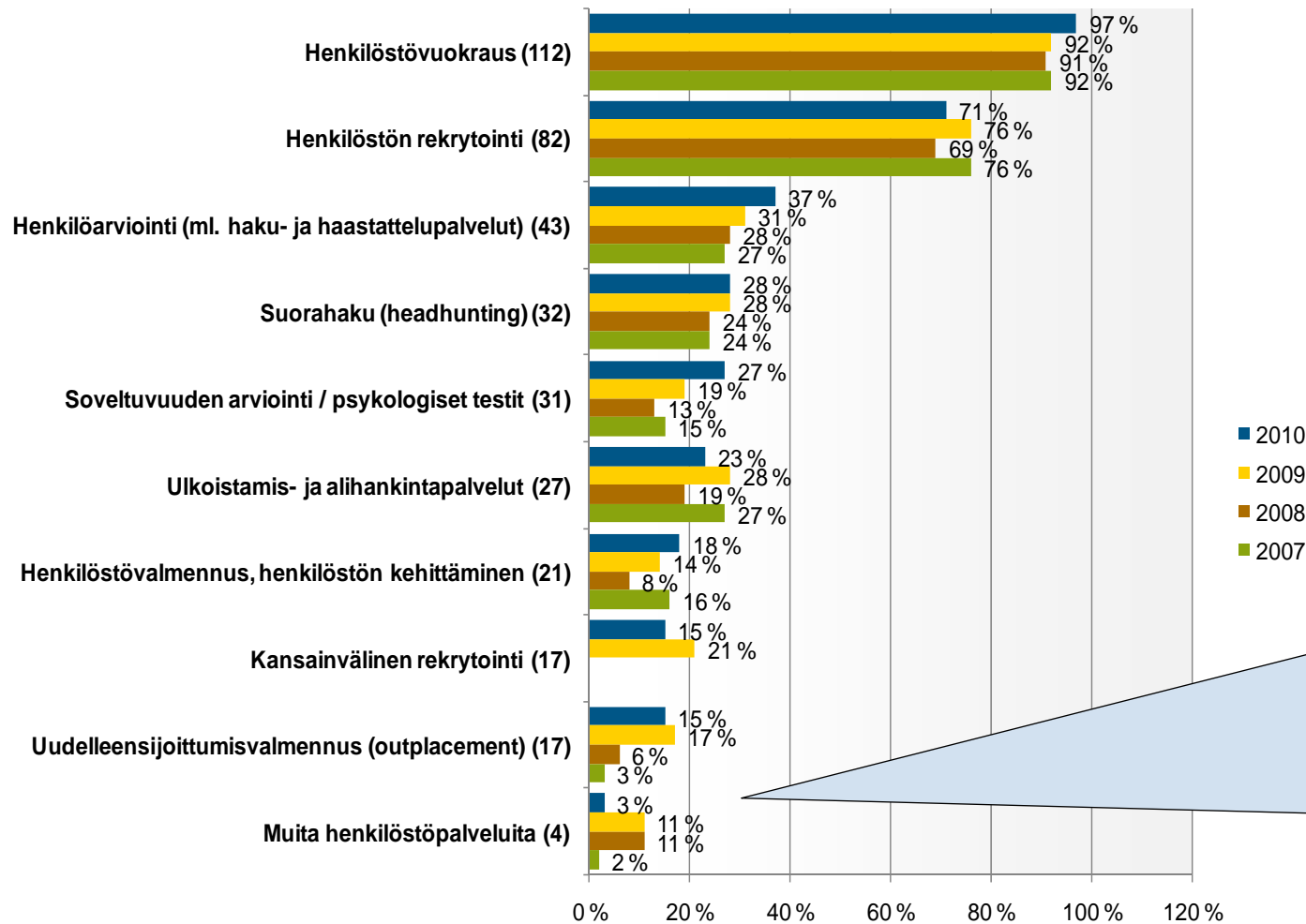
31.1.2011

Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2010, SÄ/EL

Elinkeinoelämän keskusliitto



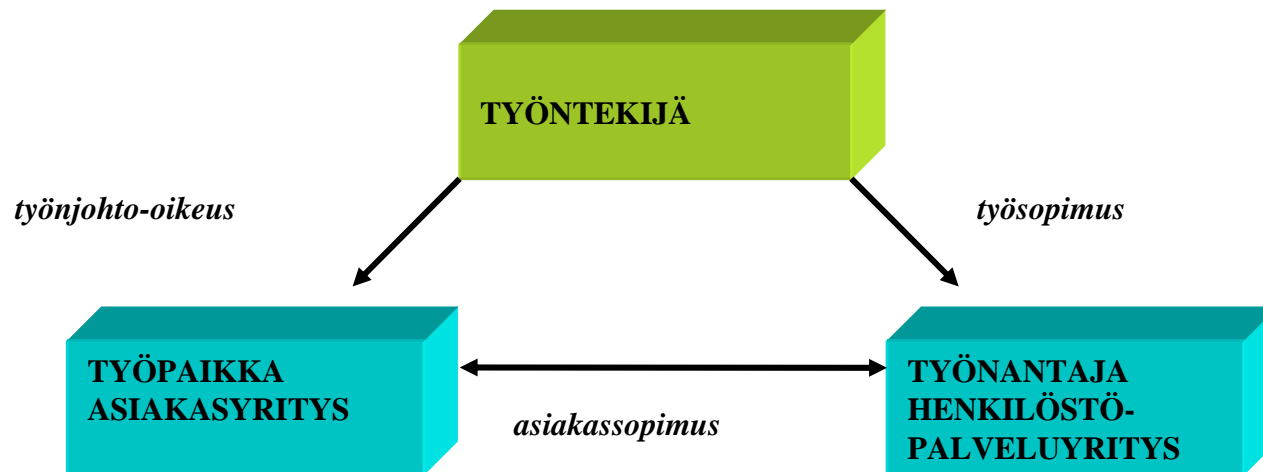
Yritysten tarjoamat henkilöstöpalvelut



- Alihankinta
- Esiintyjien ja ohjelmien myynti (ohjelmatoimisto)
- Henkilöstöhallinnon konsultointi
- Henkilöstöön liittyvä tarveanalyysi ja konsultointi
- HR konsultointi ja projektit, HR IT ohjelmistot
- Koulutus
- Ohjelmatoimistopalvelut

Oikeussuhteet henkilöstövuokrauksessa

- Kun henkilöstöpalveluyritys työnantajana siirtää eli vuokraa työntekijänsä toisen työnantajan (käyttäjäyrityksen, asiakasyrityksen) käyttöön



Henkilöstövuokrauksen edut vuokratyöntekijälle

Työntekijälle vuokratyö tarjoaa:

- portin työelämään ja monelle pysyvän työpaikan
- usein mahdollisuuden kokoaikatyöhön
- kilpailukyisen palkan ja usein mahdollisuuden lisäansioihin
- eläkkeen karttumisen jokaiselta työtunnilta
- työttömyyden pitkittymisen estyminen – syrjäytymisen estyminen
- ammattitaidon ylläpitäminen, uuden oppiminen, mielenkiintoista ja vaihtelevaa työtä
- mahdollisuuden tutustua uusiin aloihin, yrityksiin ja ihmisiin, luoda suhteita laaja-alaisesti
- erilaisiin elämäntilanteisiin joustavan työn tekemisen muodon
 - Perhe- ja työelämän yhteensovittaminen
 - Opiskelun ja työelämän yhteensovittaminen
 - Mahdollisuus olla työelämässä joustavasti mukana myös eläkkeellä ollessaan
- ns. ura-agentin, joka huolehtii työn jatkumisesta toimeksiannon päätyttyä
- mahdollisuuden kehittyä uralla (mm. koulutus)



Henkilöstövuokrauksen edut asiakasyritykselle

- Nopea ja joustava tapa hankkia henkilöstöä, mahdollisuus keskittyä omaan ydinliiketoimintaan
- Henkilöstöpalveluyritys on ammattilainen ja asiantuntija henkilöstön rekrytoinnissa, myös pysyvän henkilöstön rekrytoinnissa
- Apu oman henkilöstön työssä jaksamiseen
 - helpottaa työvoimapulaa, purkaa ruuhkahuippuja
 - vähentää ylitöiden tarvetta
- Mahdollisuus tehostaa omien henkilöstöresurssien käyttämistä
 - työntekijän saa siksi ajaksi, kun on tarvetta -> henkilöstön oikea mitoitus
- Työnantajariskin ja -velvollisuudet kantaa henkilöstöpalveluyritys
- Henkilöstövuokrauksesta apu sijaisuuksien hoitamisen lisäksi myös asiantuntijatehtäviin ja projektitöihin, joihin omalla rekrytoinnilla ei esim. määräaikaisuuden tai aikapulaa vuoksi saada ammattilaisia
- Asiantuntijuutta ja uusia työtapoja työyhteisöön



Henkilöstövuokrauksen edut yhteiskunnan kannalta

- Merkittävä rooli työllistäjänä
 - n. 30 000 henkilötyövuotta v. 2011
 - yksityisen työnvälityksen nopeus vähentää turhia työttömyysjaksoja
 - verotulojen ja eläkkeen kertyminen, työttömyyskorvausten vähentyminen
- Tärkeä myös aluepoliittisesti:
 - työntekijöiden ei tarvitse pysyvästi muuttaa omalta asuinpaikkakunnaltaan pois
 - syrjäseutujen työvoimapulaa voidaan helpottaa sillä, että työntekijöitä vuokrataan (mm. keikkalääkärit), näin palvelujen tarjoaminen kunnassa voidaan taata
- Pitkäaikaistyöttömyyden estyminen → syrjäytymisen estyminen
- Ammattitaidon ylläpito, uuden oppiminen → työllistymisen helpottuminen



Henkilöstöpalveluyritysten Liitto

HPL

- Henkilöstöpalvelualalla toimivien yritysten työnantaja- ja toimialajärjestö
- Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n jäsenliitto
- CIETT:n jäsen (The International Confederation of Temporary Work Businesses)
- Noin 240 jäsenyritystä
- Liikevaihdollisesti HPL:n jäsenyritykset edustavat reilua 2/3 alan yritysten liikevaihdosta.
- Liiton tehtävänä mm. toimialan edustaminen, alan toimintaedellytysten parantaminen, jäsenneuvonta, koulutus, tutkimus, työehtosopimusten neuvottelemineen, alan toimintaperiaatteiden ja yleisten sopimusehtojen laatiminen ja kehittäminen



HPL ja sen jäsenyritykset kehittävät alan toimintaa

- HPL laatinut alalle
 - Toimintaperiaatteet, joita liiton jäsenet sitoutuneet noudattamaan
 - Yleiset sopimusehdot sekä vuokraukseen (HPL YSE 2006) ja rekrytointiin (HPL REKRY YSE 2009)
 - Henkilöstöpalvelualan henkilötietojen käsittelyn käytäntesäännöt
 - Henkilöstöpalvelualan ulkomaisten työntekijöiden rekrytoinnin pelisäännöt
 - Liiton jäsenten auktorisointi (1.1.2010)



Auktorisoitu henkilöstöpalveluyritys – merkki luotettavuudesta

- Auktorisoitu henkilöstöpalveluyritys on luotettava yhteistyökumppani
- Auktorisoidut yritykset ovat sitoutuneet noudattamaan tiukkoja auktorisoinnin edellytyksiä
- Yrityksiä valvotaan mm. yritystarkastuksin
- Puolueeton auktorisointilautakunta varmistaa auktorisoinnin asianmukaisuuden
- Auktorisoidut henkilöstöpalveluyritykset on helppo tunnistaa auktorisointitunnuksesta
- Auktorisoidut yritykset www.hpl.fi



Auktorisoinnin edellytykset

- Vähintään yhden vuoden toiminta alalla (ja täysi tilikausi)
- HPL:n jäsenyys (tai eril. sop. mukaan muun ta-liiton jäsenyys)
- Lainsäädännön noudattaminen
- Soveltuvan tessin noudattaminen
- HPL:n ja EK:n sääntöjen noudattaminen
- Toimintaperiaatteiden noudattaminen
- Kaupparekisteriote
- Todistus verojen ja eläkevakuutusmaksujen maksamisesta
- Tilintarkastuskertomus
- Tapaturmavakuutus
- Työterveyshuoltosopimus
- Työsuojelun toimintaohjelma
- Henkilötietojen käsittelyn käytäntösäännöt
- Ulkomaalaisten rekrytoinnin pelisäännöt
- Hyvän työpaikkailmoittelun pelisäännöt (www.mol.fi)
- Alan yleiset sopimusehdot (YSE –ehdot) soveltuvien osien
- Tilaajavastuulain mukaiset velvoitteet
- HPL:n jäsentutkimus, EK:n suhdannebarometri
- Auktorisointikoulutus ja siihen liittyvä testi
- Auktorisointitunnuksen käyttäminen

