

Ravintolamuuusikkoja  
koskeva  
työehtosopimus

1.3.2010–31.5.2012



Henkilöstöpalveluyritysten Liitto



Ravintolamuusikkoja  
koskeva  
työehtosopimus

1.3.2010–31.5.2012

# Sisältö

<b>I YLEISET MÄÄRÄYKSET .....</b>	<b>4</b>
1 § Sopimuksen soveltamisala.....	4
2 § Työn johto ja jakaminen.....	4
<b>II TYÖSUHDE.....</b>	<b>4</b>
3 § Bändileader ja bändiä koskevat ilmoitukset .....	4
4 § Työsopimus .....	5
5 § Työsuhteen päätyminen .....	5
<b>III TYÖAIKA .....</b>	<b>5</b>
6 § Työaika .....	5
<b>IV PALKAT .....</b>	<b>6</b>
7 § Palkkamääräykset.....	6
8 § Palkat .....	6
9 § Muut palkkamääräykset .....	7
10 § Korotettu palkka .....	8
11 § Palkanmaksu .....	8
<b>V POISSAOLOT.....</b>	<b>9</b>
12 § Sairastuminen .....	9
<b>VI VUOSILOMA .....</b>	<b>10</b>
13 § Vuosiloma.....	10
<b>VII MATKUSTAMINEN.....</b>	<b>10</b>
14 § Matkustaminen (Luontoisedut, matkakustannukset ja päiväraha) .....	10
<b>VIII LUOTTAMUSHENKIÖ.....</b>	<b>11</b>
15 § Pääluottamusmies.....	11

<b>IX ERINÄISET MÄÄRÄYKSET.....</b>	<b>12</b>
16 § Ryhmähenkivakuutus.....	12
17 § Ammattiyhdistyksen jäsenmaksut .....	12
<b>X NEUVOTTELUJÄRJESTYS JA TYÖRAUHA.....</b>	<b>12</b>
18 § Neuvottelujärjestys .....	12
19 § Työtaistelutoimenpiteet.....	13
<b>XI SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO .....</b>	<b>13</b>
20 § Sopimuksen voimassaoloaika .....	13

# RAVINTOLAMUUSIKKOJA KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS

## I YLEISET MÄÄRÄYKSET

### 1 § Sopimuksen soveltamisala

Tällä työehtosopimuksella määrätään vähimmäispalkat ja työehdot ohjelmatoimistoihin ja ravintoloihin työsuhteessa oleville koti- ja ulkomaisille muusikoille ja orkesterien solisteille (jäljempänä työntekijä) heidän esiintyessään ravintolassa tai tilapäisesti matkustaja-aluksella.

Vähimmäispäiväpalkka voidaan tilapäisesti alittaa työntekijän ja pääluottamusmiehen suostumuksella, kun kyse on esiintyjän markkinoinnin edellyttämästä promootioluonteisesta esiintymisestä.

Tämä työehtosopimus ei koske harrastustoimintaa.

### 2 § Työn johto ja jakaminen

Työnantaja johtaa ja jakaa työtä sekä ottaa ja erottaa työntekijät. Työntekijällä ei ole oikeutta ottaa tai erottaa toista työntekijää ilman työnantajan nimenomaista valtuutusta. Ilman valtuutusta tehty työntekijän ottaminen tai erottaminen ei sido työnantajaa. Työntekijän valtuutuksensa nojalla tekemästä toisen työntekijän ottamisesta tai erottamisesta on välittömästi ilmoitettava työnantajalle.

## II TYÖSUHDE

### 3 § Bändileader ja bändiä koskevat ilmoitukset

Bändileaderillä (työkunnan yhdyshenkilö) on valtuutus sekä ottaa vastaan työnantajalta että antaa työnantajalle koko bändin (työkunnan) puolesta keikkoihin ja muihin asioihin liittyviä ilmoituksia. Nämä ilmoitukset sitovat koko bändiä.

## 4 § Työsopimus

Työsopimus ja ohjeet sovitusta keikasta/esiintymisestä on suositeltavaa tehdä kirjallisesti tai muulla tavoin todisteellisesti.

## 5 § Työsuhteen päättyminen

Määräajaksi tehty työsopimus päättyy sovitun työkauden päättyessä ilman irtisanomista, ellei toisin ole sovittu.

Jos työntekijän työsuhde päättyy ennen sopimuskauden päättymistä tai hän estyy muuten suorittamasta työtä, orkesterin muiden työntekijöiden on yhdessä työnantajan kanssa ryhdyttävä välittömästi tehokkaisiin toimenpiteisiin uuden samaa työtä vastaavalla ammattitaidolla suorittavan työntekijän hankkimiseksi, ottaen huomioon 2 §:n määräykset.

# III TYÖAIKA

## 6 § Työaika

Työntekijän päivittäinen työaika on enintään 6 tuntia päivässä.

Työaika voidaan järjestää myös keskimääräiseksi siten, että päivittäinen työaika on maissa enintään 6,5 tuntia ja matkustaja-aluksella enintään 7 tuntia, ellei toisin sovita. Päivittäisen työajan tulee tasoittua enintään 6 tuntiin työsuhteen kestoaikana.

Jokaista työtuntia kohden järjestetään 15 minuutin tauko, joka laskeaan työajaksi. Taukojen jaksottamisesta voidaan sopia toisin.

Työvuoron tulisi päättyä viimeistään 02.00, ellei asiakaspalvelun tai muun pätevän syyn vuoksi työvuoroa ole tarpeen jatkaa tämän jälkeen.

Vuorokausi vaihtuu työvuoron päättyessä.

Viikoittaisten työpäivien lukumäärästä sovitaan työnantajan ja työntekijän välillä. Viikoittainen vapaa-aika määräytyy työaikalain mukaan.

Tärkeistä toiminnallisista syistä voidaan sopia vuorokautisen työajan jakamisesta. Mikäli työaika on jaettu useampaan kuin kahteen jaksoon, ei ensimmäisen työjakson alkamisen ja viimeisen työjakson päättymisen välinen aika saa olla kahdeksaa tuntia pitempi, ellei toisin sovita.

Mikäli työnantaja määrää työntekijän siirtämään kesken esiintymisjakson soittimensa ja laitteensa pois esiintymislavalta, siirtoaika lavalta ja takaisin lavalle luetaan työajaksi. Tältä ajalta maksetaan palkkana 5,89 euroa alkavalta puolelta tunnilta.

## IV PALKAT

### 7 § Palkkamääräykset

Työntekijän palkka määräytyy päiväpalkkana. Palkka voidaan määrittellä tuntipalkkana vain, jos tilaisuuden luonne (kuten brunssi ja yksityistilaisuudet) tai yksittäistapauksessa muu perusteltu syy sitä edellyttää.

### 8 § Palkat

#### 1.6.2010 lukien

Ravintolamuusikoiden henkilökohtaisia palkkoja ja vähimmäispalkkoja korotetaan 1.6.2010 lukien 0,65 %.

1.6.2010 lukien tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta päiväpalkka on 113,99 euroa.

Arkilauantaisin ja muina kuin työehtosopimuksen 9 §:n 2. kappaleessa mainittuina arkipyhien aattoina vähimmäispalkka on 135,31 euroa.

Työkunnan yhdys henkilön palkka ja yksin esiintyvän työntekijän palkka on 121,88 euroa. Arkilauantaisin ja muina kuin työehtosopimuksen 9 §:n 2 kappaleessa mainittuina arkipyhien aattoina vähimmäispalkka on 143,22 euroa.

## **1.6.2011 lukien**

1.6.2011 toteutettavan palkankorotuksen suuruudesta neuvotellaan 31.3.2011 mennessä.

## **9 § Muut palkkamääräykset**

Vähimmäistuntipalkka saadaan jakamalla päiväpalkka luvulla kuusi.

Edellä mainittujen vähimmäispalkkojen tulee täytyä myös silloin, kun palkka määräytyy pääsylipputulosten perusteella tai muutoin tulospalkkauksena tai kuukausipalkkana.

Vähimmäispalkan toteutumista voidaan tarkastella kahden kuukauden tasoittumisjaksolla, jonka aikana maksettujen palkkojen tulee keskimäärin täyttää vähimmäispalkka.

Ulkopuolisten esiintyjien säestämisestä sovitaan erikseen.

Jos työntekijän esiintyminen radioidaan tai televisioidaan, suoritetaan työntekijälle tältä ajalta ylimääräisenä korvauksena palkkiot radio- ja televisioalaa koskevien työehtosopimusten mukaan.

## 10 § Korotettu palkka

Viikoittaisena vapaa-aikana, sunnuntaina ja muuna kirkollisena juhlapäivänä sekä vapun- ja itsenäisyyspäivänä tehdystä työstä maksetaan 100 %:lla korotettu kokonaispalkka muulle arkipäivälle kuin lauantaille sovitusta palkasta laskettuna, ellei sitä ole erillisenä euro määränä lisätty päiväpalkkaan.

Kello 15.00 jälkeen uudenvuoden-, vapun-, juhannus- ja jouluaattona sekä pääsiäislauantaina tehdystä työstä maksetaan 50 %:lla korotettu kokonaispalkka.

Työntekijä ja työnantaja voivat edellä mainitusta poiketen sopia lauantaipalkan maksamisesta viikoittaisena vapaa-aikana, sunnuntaisin ja kirkollisina juhlapäivinä, vapun- ja itsenäisyyspäivänä, pääsiäislauantaina sekä jouluaattona tehdystä työstä.

Lisätyötä on sovitun työajan lisäksi tehty työ, joka ei ole lain mukaan ylityötä. Lisätyöstä maksetaan yksinkertainen tuntipalkka.

Ylityötä on työ, jota tehdään vuorokaudessa yli 8 tunnin ja viikossa yli 40 tunnin. Ylityökorvaus määräytyy työaikalain mukaan.

## 11 § Palkanmaksu

Palkka maksetaan vähintään kaksi kertaa kuukaudessa, ellei toisin sovita. Työsuhteen päättyessä palkka maksetaan yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.

Työpalkasta tehdään lain ja tämän sopimuksen sallimat pidätykset. Työehtosopimuksen mukaista palkkaa ei voida maksaa päivärahoina tai työstä aiheutuvien kustannusten korvauksina.

Työkunnan yhdyshenkilön on ilmoitettava työnantajalle työkunnan palkkajakaumassa tapahtuvat muutokset vähintään 5 pankkipäivää ennen palkanmaksupäivää.

Palkkaa maksettaessa työntekijälle on annettava erittely, josta ilmenevät peruspalkka, lisä-, yli- ja sunnuntaityökorotukset sekä mahdollisesti muut korvaukset. Päivärahoista ja matkakustannuksista, joista ei suoriteta ennakonpidätystä, tehdään oma erittely.

## V POISSAOLOT

### 12 § Sairastuminen

Ilmoitusvelvollisuus ja lääkärintodistus

Työntekijä on velvollinen viipymättä ilmoittamaan henkilökohtaisesti työnantajalle sairastumisestaan.

Työntekijän on vaadittaessa esitettävä työkyvyttömyydestään lääkärintodistus tai muu työnantajan hyväksymä selvitys. Mikäli työnantaja nimeää käytettävän lääkärin, työnantaja korvaa lääkärintodistuksen hankkimisesta aiheutuneet kustannukset.

Työntekijän on työnantajan vaatimuksesta muulloinkin käytävä lääkärintarkastuksessa työnantajan nimeämän lääkärin luona. Tällöin työnantaja vastaa lääkärinpalkkiosta.

### Oikeus sairausajan palkkaan

Työnantaja maksaa sairausajan palkkaa, jos

- työntekijä on sairastumisen tai tapaturman johdosta työkyvytön
- työntekijä ei ole aiheuttanut työkyvyttömyyttään tahallisesti tai törkeällä tuottamuksella

Työnantaja maksaa sairausajan palkkaa seuraavasti:

<b>Työsuhteen pituus</b>	<b>Palkallisen jakson pituus</b>
Alle 2 viikkoa	–
2 viikkoa–2 kuukautta	Sairausvakuutuslain mukainen karenssiaika (1+9)
yli 2 kuukautta	4 viikkoa

Sairausajan palkka maksetaan edellä mainittuihin jaksoihin sisältyviltä työpäiviltä.

## VI VUOSILOMA

### 13 § Vuosiloma

Vuosilomakorvauksena maksetaan jokaisen palkanmaksun yhteydessä 13,5 % palkan määrästä. Muilta osin noudatetaan vuosilomalakia.

## VII MATKUSTAMINEN

### 14 § Matkustaminen (Luontoisedut, matkakustannukset ja päiväraha)

Matkakustannusten ja päivärahojen korvaamisessa noudatetaan verohallituksen päätöstä ([www.vero.fi](http://www.vero.fi)).

Päivärahaa ei kuitenkaan makseta, jos työnantaja on järjestänyt ruoka- ja asuntoedun. Ruokaetu tarkoittaa kahta lämmintä ateriaa vuorokaudessa sekä aamupalaa tai sitä vastaavaa iltapalaa.

Matkustamisajankohdasta, matkustamistavasta sekä mahdollisista rahtikustannusten korvaamisesta on sovittava ennen matkalle läh-

töä. Edellä mainitut kustannukset korvataan aina kuitenkin vähintään halvimman matkustamistavan mukaan.

Työnantaja maksaa päivärahaa myös niiltä työskentelyjakson sisällä olevilta vapaapäiviltä, jolloin työntekijä on joutunut olemaan vieraalla paikkakunnalla eikä työnantaja ole järjestänyt ruoka- ja asuntoetua. Ruokaetu tarkoittaa tällöin kahta lämmintä ateriaa vuorokaudessa sekä aamupalaa tai sitä vastaavaa iltapalaa.

Työntekijällä on oikeus saada matkakustannusten lisäksi palkkana vähintään tämän työehtosopimuksen mukainen päiväpalkka.

## VIII LUOTTAMUSHENKIÖ

### 15 § Pääluottamusmies

Työntekijöillä on oikeus valita valtakunnallinen heitä edustava pääluottamusmies ja varapääluottamusmies.

Ravintolamuusikoiden valtakunnallisen pääluottamusmiehen ansionmenetyksen korvaamiseen perustuva pääluottamusmiesmaksu on 0,3 % ravintolamuusikoille maksettavasta ennakonpidätyksen alaisesta palkasta vuosilomakorvausta lukuun ottamatta. Tämä määrä maksetaan Suomen Muusikkojen Liiton erilliselle tilille PSP 800017-70239953 viimeistään seuraavan kuukauden 20. päivänä.

Henkilöstöpalveluyritysten Liiton jäsenten osalta liitto kerää pääluottamusmiesmaksun jäseniltään Suomen Muusikkojen Liiton kanssa erikseen sovitulla tavalla.

Pääluottamusmiesmaksun maksaa työnantaja eikä sitä peritä työntekijän palkasta.

Pääluottamusmieheen ja varapääluottamusmieheen sovelletaan liit-  
tojen välistä erillistä sopimusta pääluottamusmiesjärjestelmästä.

## IX ERINÄISET MÄÄRÄYKSET

### 16 § Ryhmähenkivakuutus

Työnantaja toteuttaa kustannuksellaan työntekijöitä koskevan ryh-  
mähenkivakuutuksen siten, kuin siitä on keskusjärjestöjen välillä  
sovittu.

### 17 § Ammattiyhdistyksen jäsenmaksut

Työnantaja pidättää työntekijän palkasta tämän valtuutuksella Suo-  
men Muusikkojen Liiton jäsenmaksut ja tilittää ne työntekijäliiton tilil-  
le. Työntekijälle annetaan vuoden päätyttyä verotusta varten todistus  
pidätetystä summasta.

## X NEUVOTTELUJÄRJESTYS JA TYÖRAUHA

### 18 § Neuvottelujärjestys

Tätä sopimusta koskevista erimielisyyksistä neuvotellaan ensin  
työnantajan ja työntekijän kesken. Ellei näissä neuvotteluissa päästä  
yksimielisyyteen, työntekijä voi jättää erimielisyyden pääluottamus-  
miehen ja työnantajan välillä neuvoteltavaksi. Elleivät pääluottamus-  
mies ja työnantaja pääse neuvotteluissa yksimielisyyteen, asiasta  
neuvotellaan tämän sopimuksen allekirjoittajajärjestöjen välillä. Ellei  
yksimielisyyteen päästä, asia voidaan viedä työtuomioistuimen rat-  
kaistavaksi.

## 19 § Työtaistelutoimenpiteet

Kaikki työtaistelutoimenpiteet ovat kiellettyjä tämän työehtosopimuksen voimassa ollessa.

## XI SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

### 20 § Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä sopimus on voimassa 1. päivästä maaliskuuta 2010 31. päivään toukokuuta 2012 ja sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä jommaltakummalta puolelta irtisanota viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä.

Tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes uusi työehtosopimus on tullut voimaan tai jompikumpi sopijapuoli toteaa neuvottelut päättyneiksi.

1.6.2011 palkankorotuksesta neuvotellaan 31.3.2011 mennessä. Elleivät osapuolet pääse yhteisymmärrykseen palkankorotuksen suuruudesta, kummallakin osapuolella on oikeus irtisanoa sopimus päättymään 31.5.2011. Irtisanominen on tällöin kuitenkin toimitettava toiselle osapuolelle viimeistään 30.4.2011.

Ellei kumpikaan osapuoli irtisano sopimusta päättymään 31.5.2011, sopimus on voimassa 31.5.2012 ja sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä jommalta kummalta puolelta irtisanota viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä.

Helsingissä 19. päivänä huhtikuuta 2010

HENKILÖSTÖPALVELUYRITYSTEN LIITTO (HPL) RY

MATKAILU- JA RAVINTOLAPALVELUT MARA RY

SUOMEN MUUSIKKOJEN LIITTO RY



Henkilöstöpalveluyritysten Liitto HPL ry  
PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki  
Puhelin (09) 420 20 (vaihde), Faksi (09) 175 814  
[www.hpl.fi](http://www.hpl.fi)

Jälkipainos kielletään



Henkilöstöpalveluyritysten Liitto