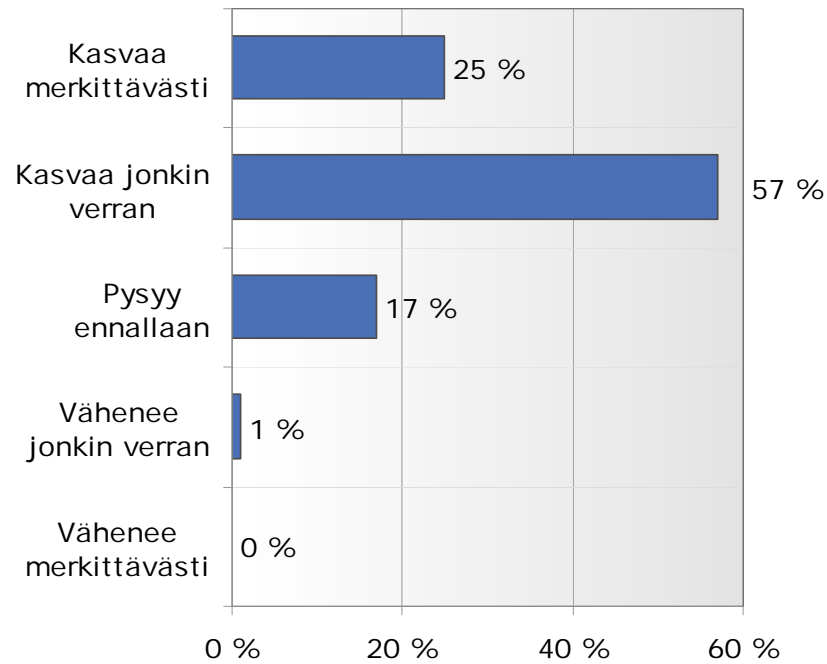


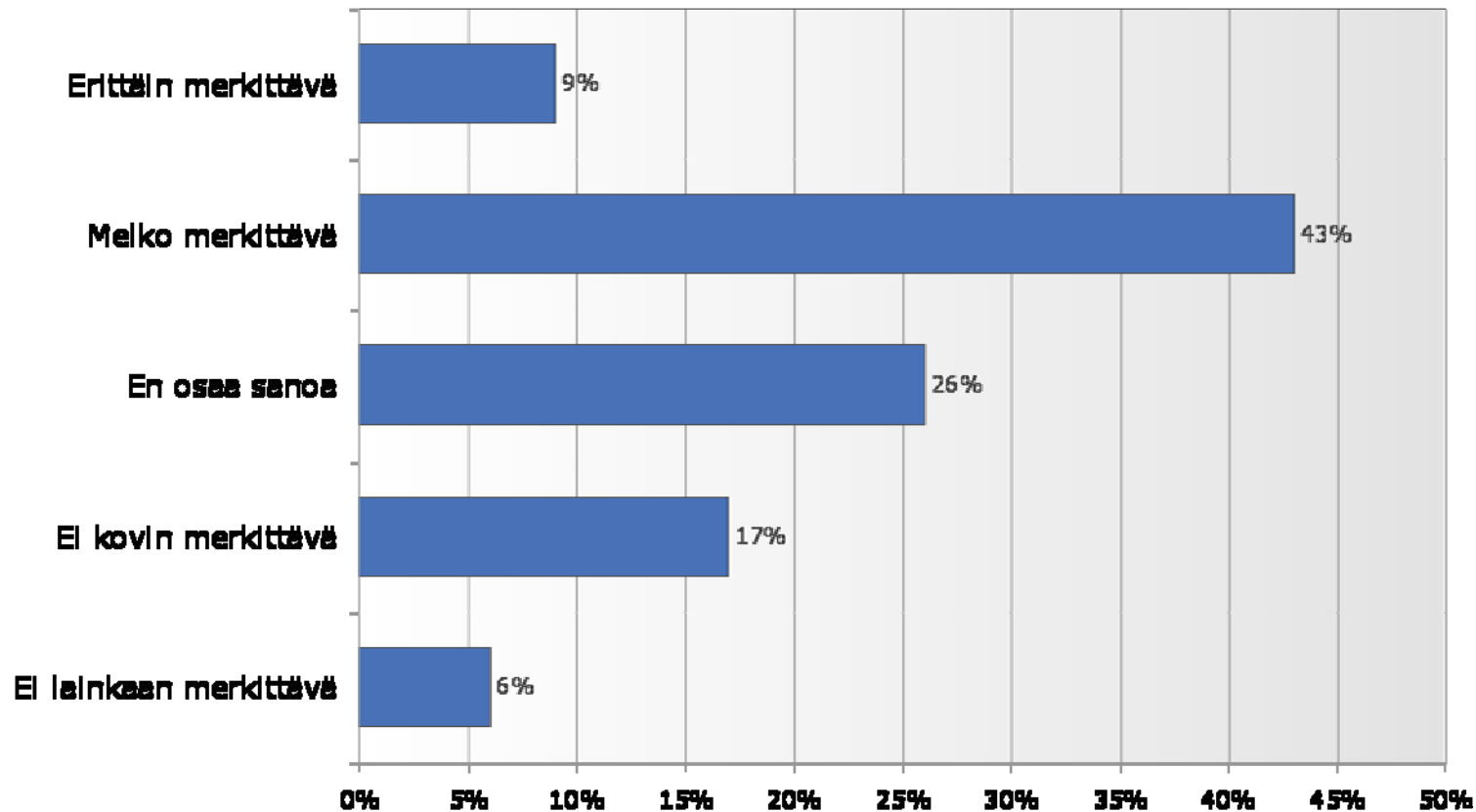
Vastaajista 82 % uskoo henkilöstöpalveluyritysten roolin kasvavan tulevaisuudessa osana työvoiman saatavuuden ratkaisua.



Yli puolet henkilöstövuokrauspalveluita käyttäneistä yrityksistä näkee henkilöstöpalveluyritysten roolin merkittävänä osana työvoimapulan ratkaisua



Promenade
Research

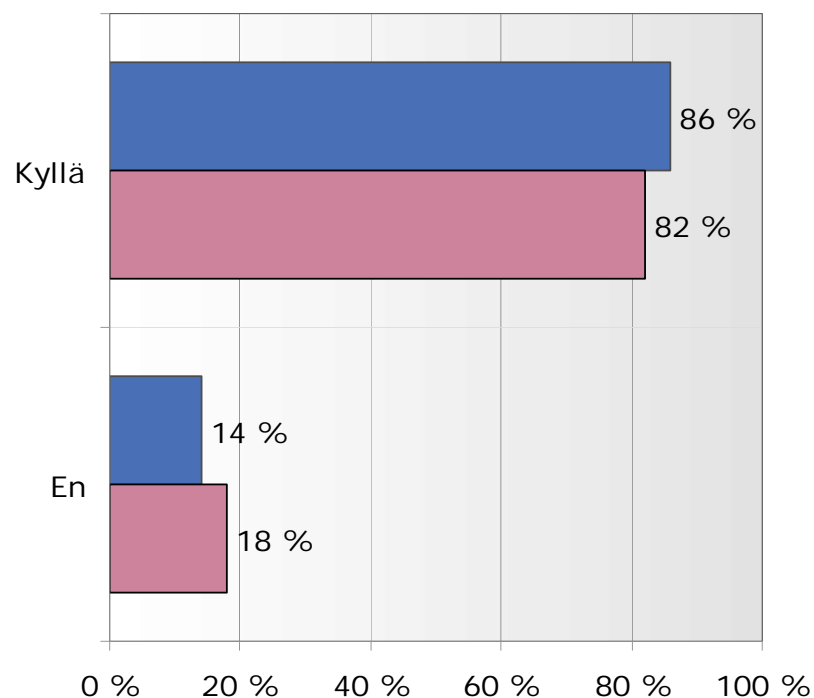


Eivät ole käyttäneet palveluita (N=145)

Vuokratyön suosittelemisessa merkittävä nousu.



Voin suositella vuokratyön tekemistä tuttavilleni

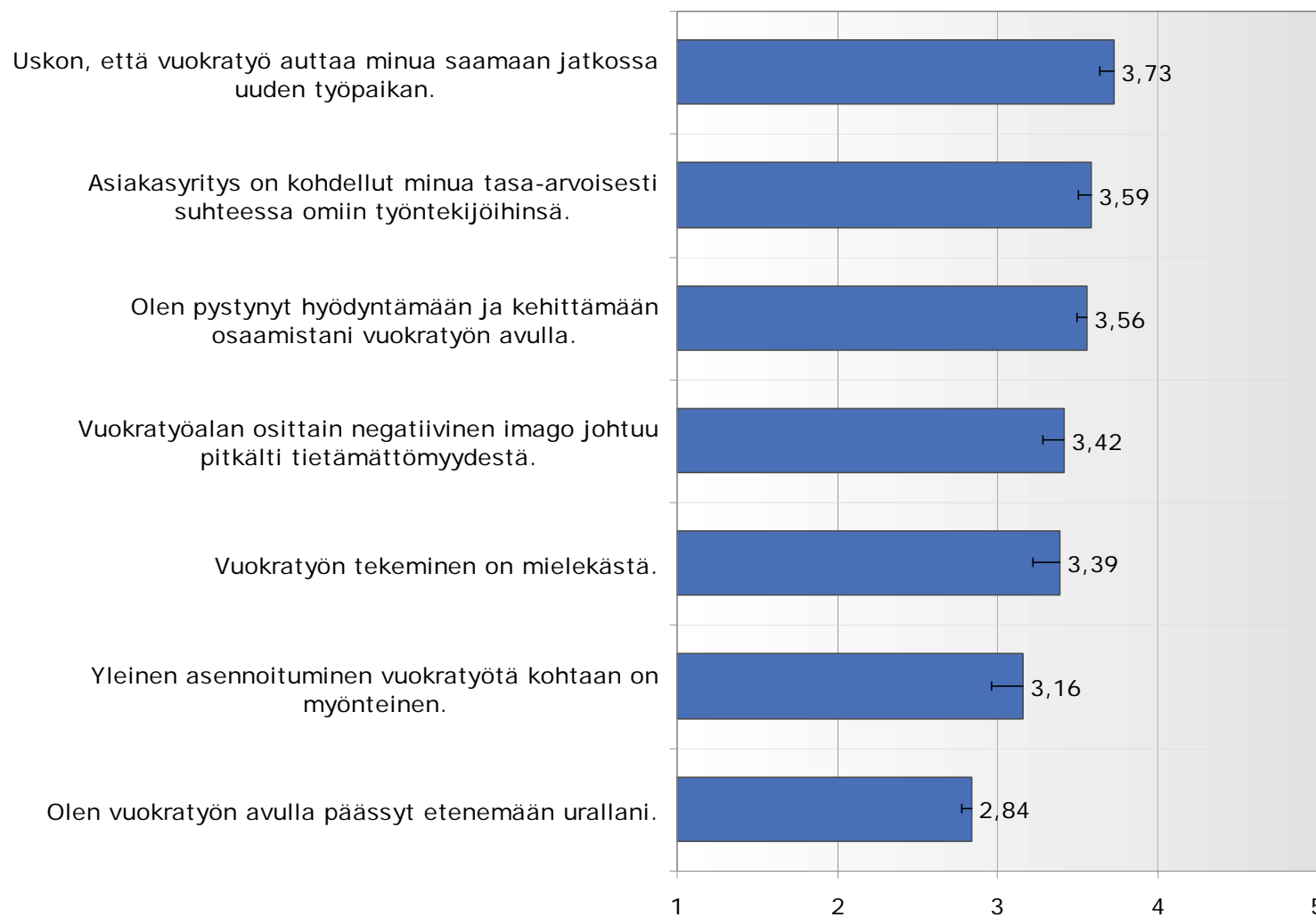


Terveystenhoito- ja sosiaalialan työ	97 %
Call ja contact center (puhelinmyynti ja -markkinointityö)	92 %
Kiinteistönhoito- ja siivousalan työ	92 %
Muu palvelutyö	92 %
Kaupan alan työ/kaupallinen työ	91 %
Hotelli-, ravintola- ja catering-alan työ	91 %
Markkinointi (mainonta, viestintä, media)	91 %
Call ja contact center (asiakaspalvelutyö)	88 %
Rakennustyö	88 %
Muu teollinen työ	80 %
Jokin muu, mikä?	79 %
Ohjelmatoimistotyö	78 %
IT-alan työ	77 %
Kemian alan työ	68 %
Vuokratyö on päätyöni	82 %

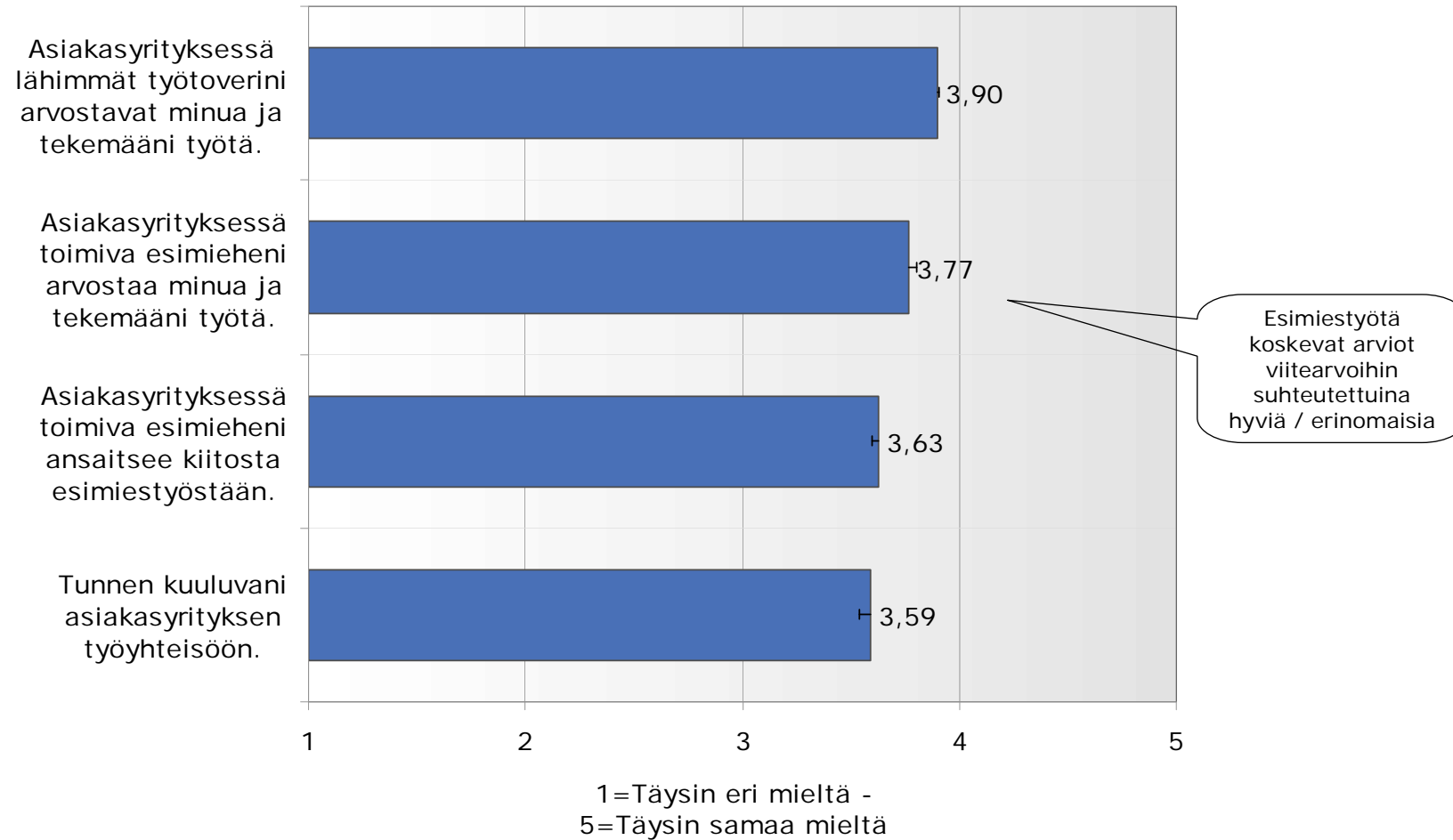
Vuokratyön tekemisen mielekkyydessä ja arvostuksessa voimakasta kehittymistä.



Promenade
Research



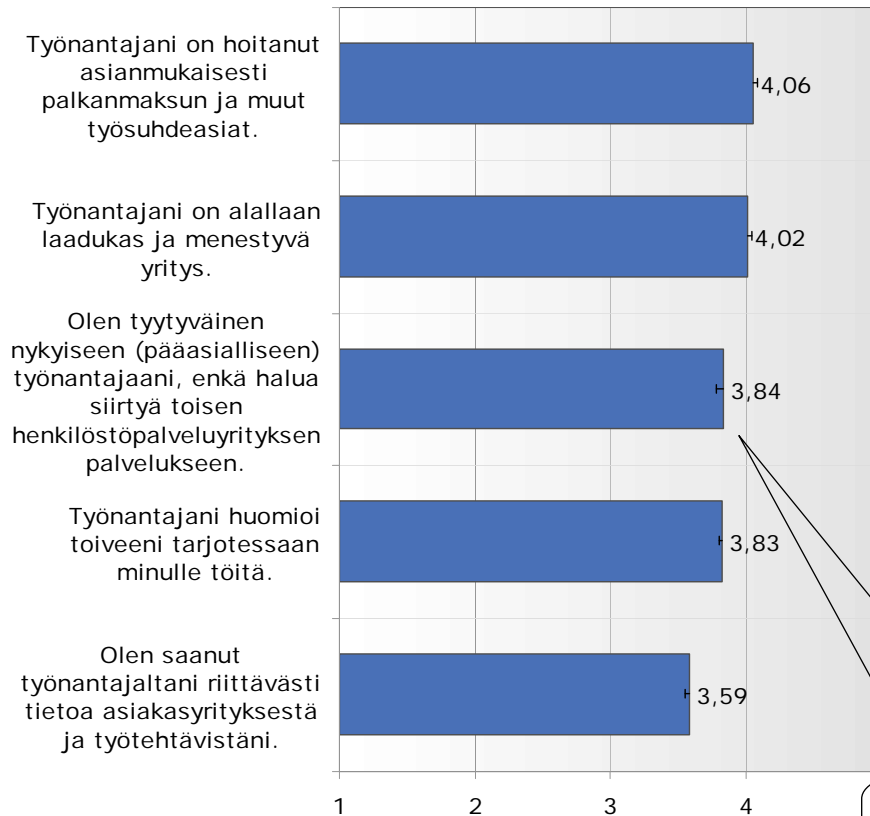
Työtä tehdään keskimäärin mielekkäässä ja arvostavassa työyhteisössä. Esimiestyöstä hyviä arvioita.



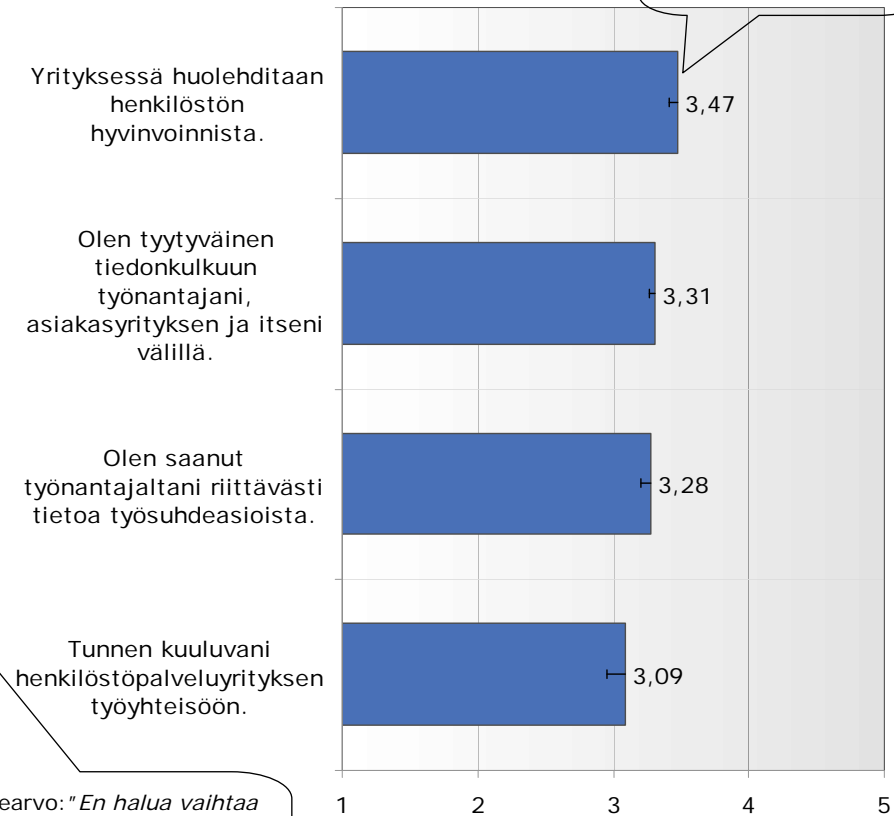
Henkilöstöpalveluyritystä työnantajana arvioidaan pääosin myönteisesti. Tiedonkulussa edelleen kehitettävää.



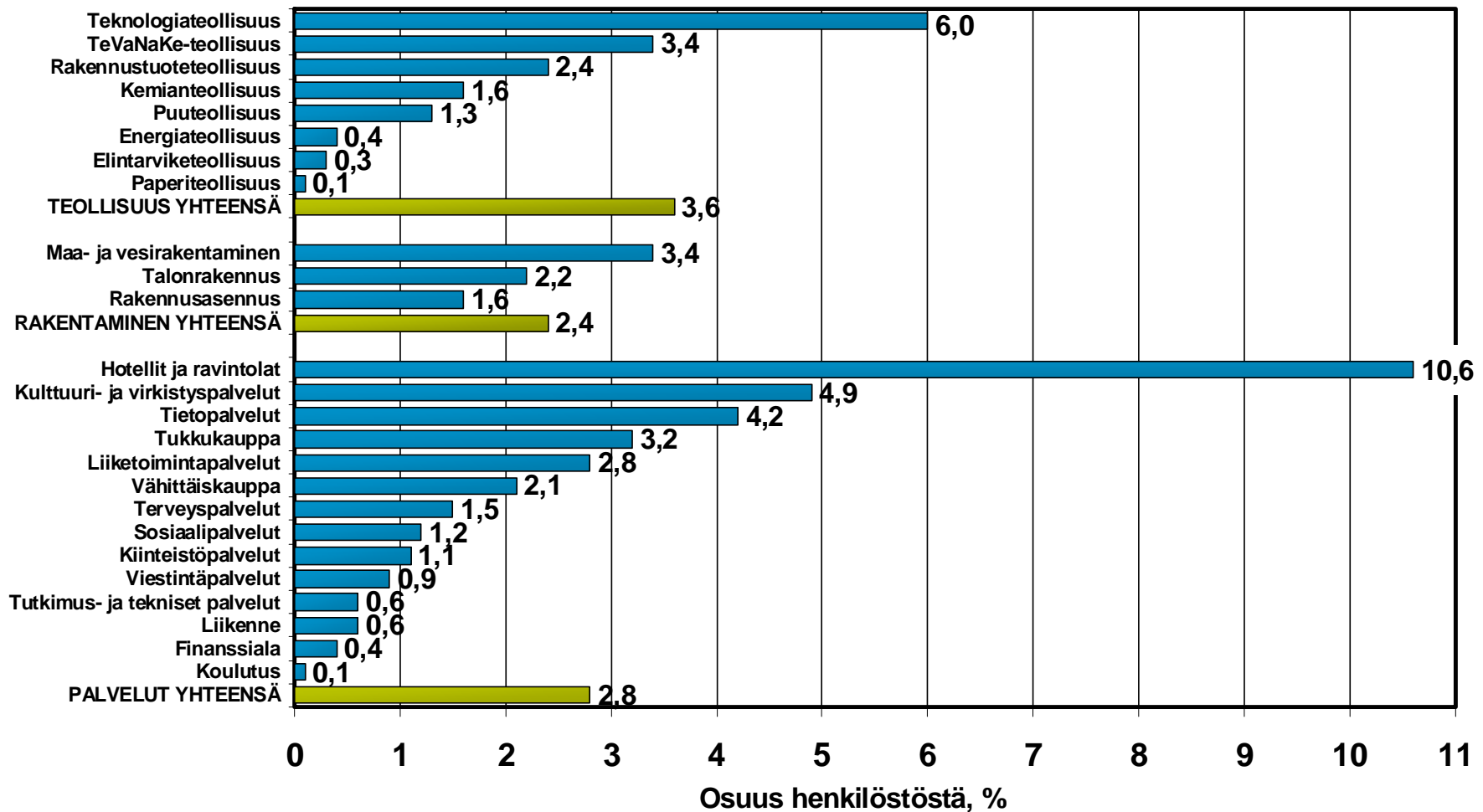
Teollinen työ: 3,0
Tietotyö: 3,51



5 Viitearvo: "En halua vaihtaa nykyistä työpaikkaani toiseen samankaltaiseen jossain toisessa yrityksessä" 3,86

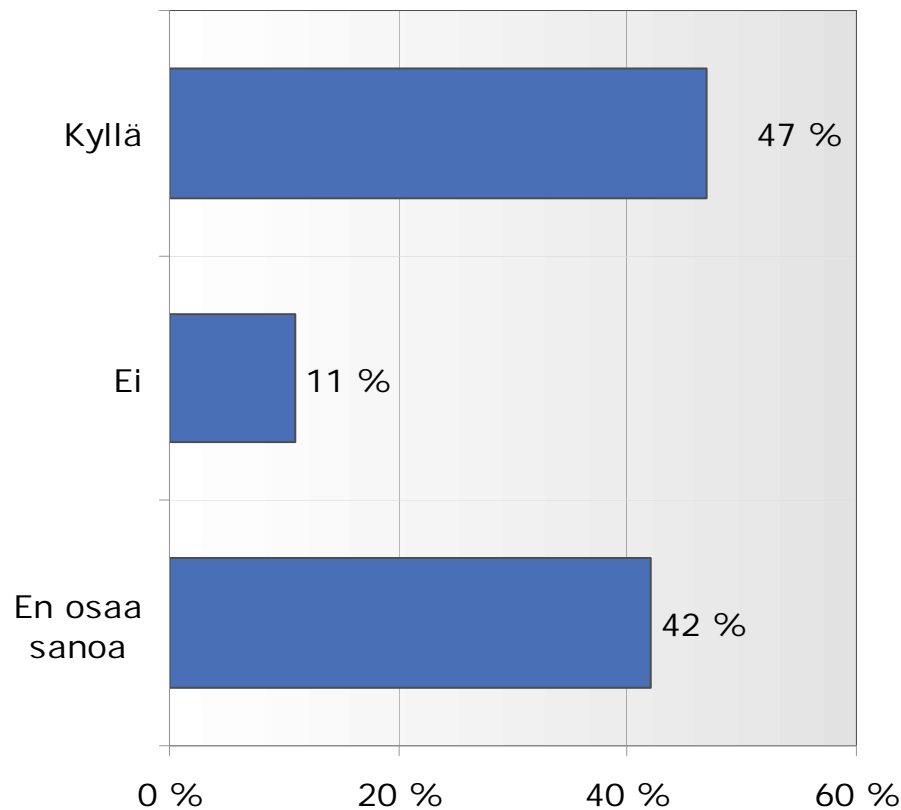


Vuokratyövoiman osuus yritysten omasta henkilöstöstä EK:n jäsenyrityksissä toimialoittain lokakuussa 2007, %



Noin puolet uskoo saavansa myös vakituista työtä alalta, jolla nyt tekee vuokratyötä.

Uskoisin, että saisin tällä hetkellä vakituisen työpaikan alalta, jossa olen tehnyt vuokratyötä

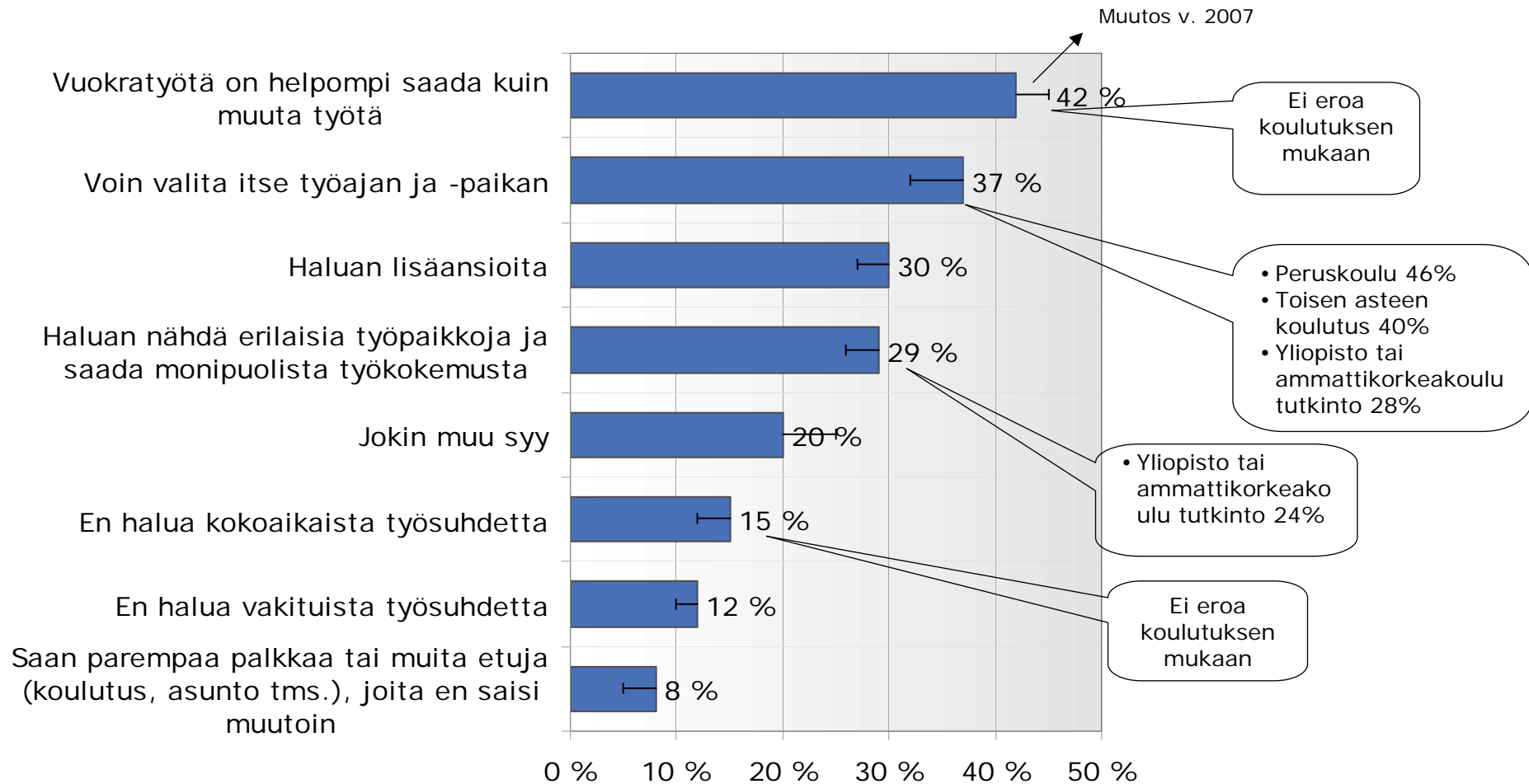


- Naiset 46%, miehet 50%
- Yli 55-vuotiaat: 30% (muuten ikä vaikuttaa vähän)

Toimialojen välillä vaihtelua, esim:

- Markkinointi (mainonta, viestintä, media) 65%
- Kuljetus- ja liikennetyö 60%
- Kaupan alan työ/kaupallinen työ 54%
- Hotelli-, ravintola- ja catering-alan työ 55%
- IT-alan työ 40%
- Kiinteistöhoito- ja siivousalan työ 36%
- Kemian alan työ 37%

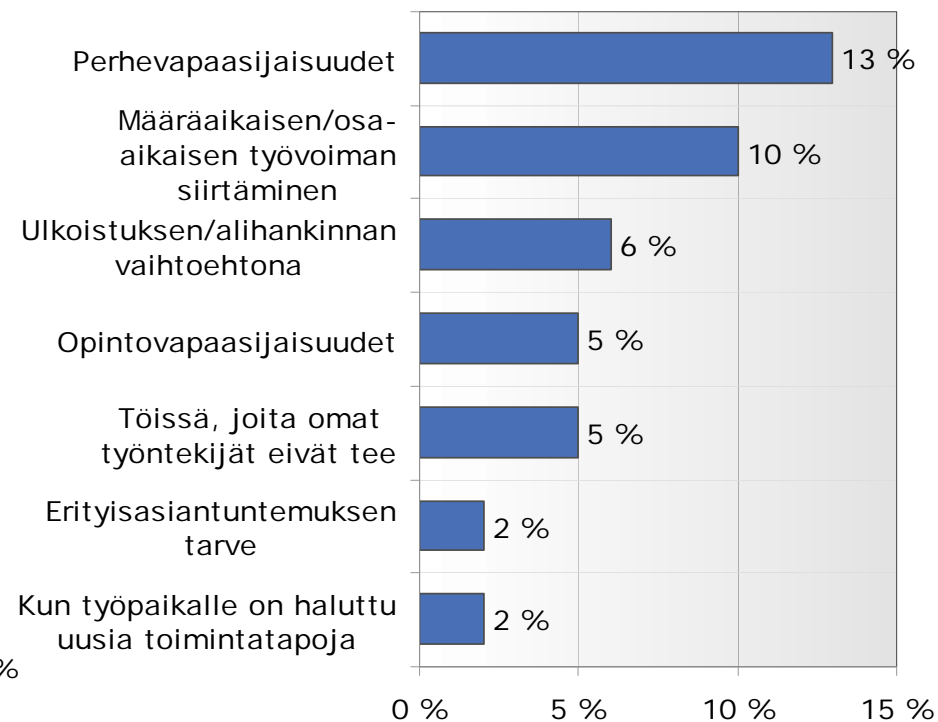
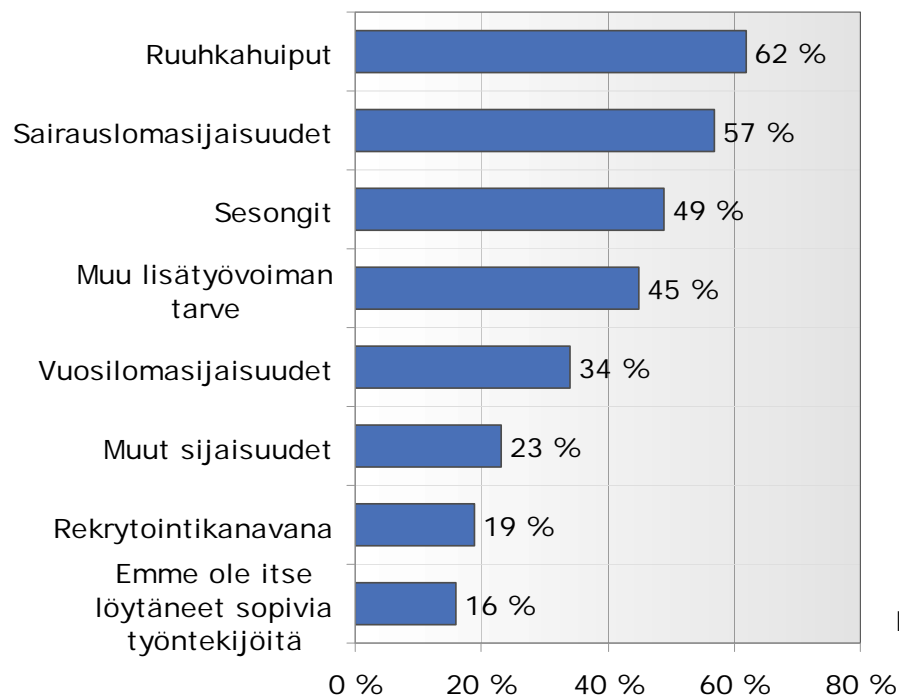
Vuokratyön tekemisen syissä näkyy mm. sitoutumista ja vapautta koskevien asenteiden muutos.



Vastanneista yrityksistä 81 % on käyttänyt henkilöstövuokrauspalveluja.

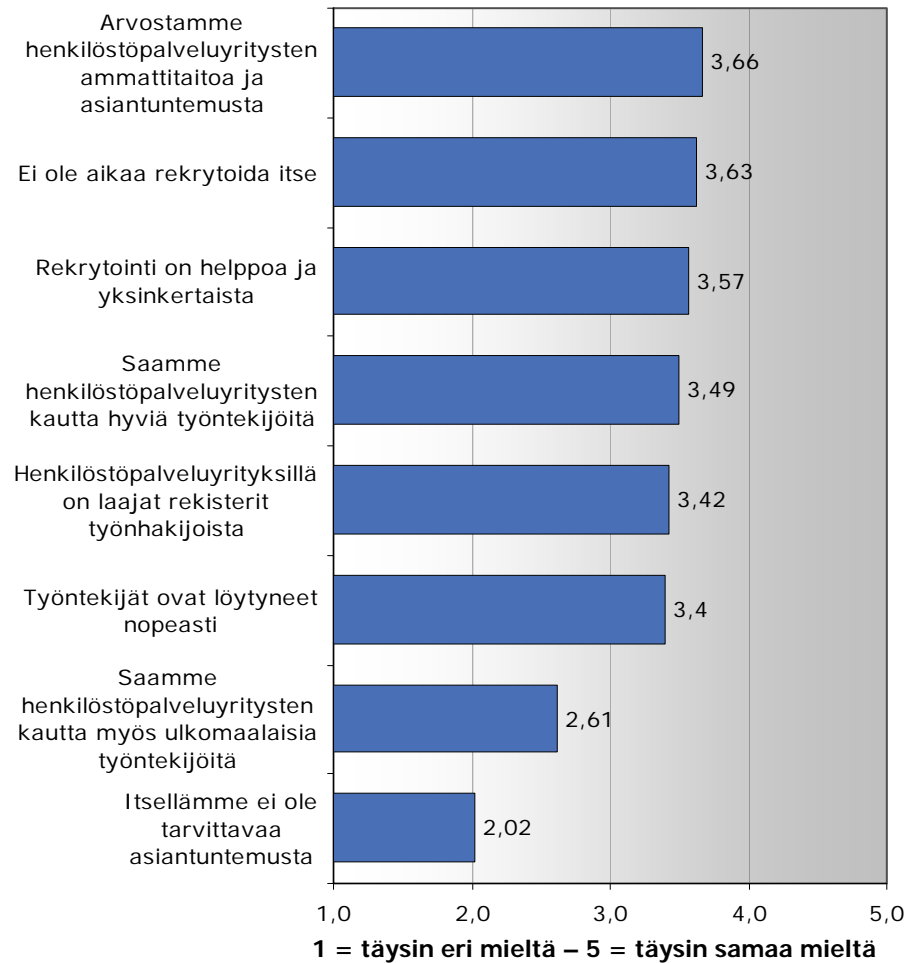


Tilanteet, joissa vuokratyövoimaa on käytetty:

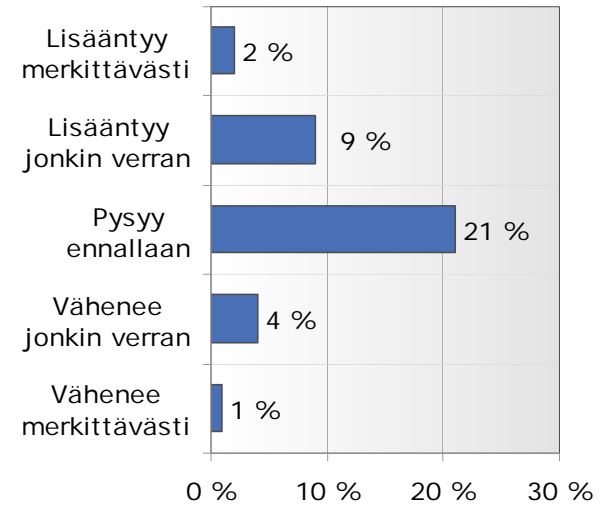


Käyttänyt henkilöstövuokrauspalveluita (N=898)

Vastanneista yrityksistä 36 % on rekrytoinut työntekijöitä henkilöstöpalveluyritysten kautta. Syyt ko. palveluiden käyttöön liittyvät rekrytointien haasteellisuuden lisääntymiseen.



Miten henkilöstöpalveluyritysten käyttö rekrytoinneissa tulee yrityksessä kehittymään seuraavan 12 kuukauden aikana?



Vuokratyön teettämisellä suora yhteys tuottavuuteen, aikatauluihin ja työn jakamiseen.

Miten olisi toimittu, jos henkilöstöpalveluyrityksen palveluita ei olisi ollut saatavilla

