



Henkilöstöpalveluyritysten Liitto

Förbundet för personaltjänsteföretag

ALLMÄNNA AVTALSVILLKOR (HPL AAV 2006) FÖR UTHYRNING AV ARBETSKRAFT

1. Tillämpning och definitioner

1.1. Vid uthyrning av personal inom bemanningsbranschen tillämpas de allmänna villkoren för personaluthyrning (HPL AAV 2006) på avtalet om uthyrning av personal mellan bemanningsföretaget (nedan "BF") och kundföretaget (nedan "kunden").

1.2. Med uthyrning av personal avses verksamhet, varvid BF överlåter sina arbetstagare i kundens tjänst mot betalning, så att BF är arbetstagarnas arbetsgivare medan kunden ansvarar för ledningen och övervakningen av arbetstagarna samt de skyldigheter som stadgats för arbetsgivaren och som gäller arbetets utförande och arrangemang. Arbetet utförs i de lokaliteter kunden anvisar, med kundens arbetsredskap och i enlighet med kundens arbetsmetoder.

1.3. Avvikelse från villkoren i AAV 2006 kan göras genom skriftligt avtal.

2. Avtalsparternas allmänna skyldigheter

2.1. Kunden skall avtalsspecifikt ge BF korrekt och tillräcklig information om de arbetsuppgifter som skall utföras, var de skall utföras, hur länge arbetet varar, arbetstider, särdrag i arbetet, det kollektivavtal som tillämpas samt om eventuella lokala avtal och omedelbart meddela BF om uppgifterna ändras. BF skall därtill få uppgifter om den utbildning, yrkeskunskap och erfarenhet som arbetstagaren förutsätts ha, samt faktorer som särskilt skall beaktas med avseende av säkerheten i arbetet, såsom kraven på arbetstagarens hälsotillstånd.

2.2. BF skall omsorgsfullt välja ut de personer som föreslås för uppgiften på basis av den information kunden ger. BF skall också, med beaktande av de möjligheter det har, i skäligen grad reda ut att arbetstagarens utbildning, yrkeskunskap och erfarenhet motsvarar de krav kunden uppgett för BF eller alternativt reda ut i vilken grad arbetstagaren avviker från kraven.

2.3. BF svarar i egenskap av arbetsgivare för arbetstagarens personalkostnader såsom lön, socialavgifter och lagstadgade försäkringar. BF följer i fråga om arbetstagarens utöver arbetslag-stiftningens och myndigheternas bestämmelser det kollektivavtal som i respektive fall skall tillämpas samt därtill de verksamhetsprinciper som Förbundet för personaltjänsteföretag har utarbetat.

2.4. Kunden skall på basis av sin arbetslednings- och övervakningsrätt övervaka arbetstagarens arbetsprestation och ansvara för att arbetstagaren får nödvändig inskolning för uppgiften. Kunden förbinder sig att med avseende på arbetstagaren följa arbetslagstiftningen, myndigheternas bestämmelser och det kollektivavtal som skall tillämpas. Kunden förbinder sig att behandla arbetstagaren rättvist och jämlikt i relation till sina egna arbetstagare och i enlighet med jämställdhetslagen och lagen om likabehandling.

3. Säkerhet i arbetet och arbetarskydd

3.1. I egenskap av arbetsgivare har BF allmänt ansvar för arbetstagarens arbetarskydd och anordnar arbetstagarens företagshälsovård.

3.2. Innan arbetet inleds skall kunden se till att arbetstagaren introduceras i arbetet och att han/hon får tillräcklig information om de olägenheter och risker som förekommer i arbetet liksom om de arbetarskyddsåtgärder som dessa förutsätter. Kunden svarar också för att bestämmelserna följs. Kunden skall skaffa och till arbetstagaren ge behövlig skyddsutrustning och skyddsredskap och ansvara för att arbetstagaren också använder dem. Kunden svarar för att arbetet i dess lokaliteter och med dess apparatur kan utföras säkert och att arbetsplatsinspektioner i enlighet med lagen om företagshälsovård har utförts på arbetstagarens arbetsplats. På begäran företer kunden för BF en kopia av utförda arbetsplatsutredningar.

3.3. Kunden kan avtala med arbetstagaren om övertidsarbete inom ramen för lagstiftningen, kollektivavtalet och de anvisningar BF gett.

4. Reklamationer och hinder för utförande av arbetet

4.1. Ifall brister upptäcks i arbetstagarens yrkeskunskap eller arbetsprestationer eller ifall arbetstagaren inte kommer till arbetet på överenskommen tid, skall BF genast eller i varje fall senast inom 7 dagar meddela om detta, för att kunna vidta korrigerande åtgärder.

4.2. Ifall arbetstagaren på grund av sjukdom, avslutad anställning, strejk eller annan giltig omständighet är förhindrad att utföra det överenskomna arbetet, har BF om så avtalas, rätt att så snabbt som möjligt ordna med en annan arbetstagare i stället för den som är förhindrad. BF svarar inte för de skador kunden eventuellt åsamkas av ett sådant giltigt hinder.

4.3. Ifall utförandet av arbetet förhindras direkt eller indirekt av en omständighet som beror på kunden, skall BF omedelbart få meddelande om detta hinder. Kunden har rätt att, då hindret fortgår, avbryta arbetet med iakttagande av skäligen anmälningstid. Man avtalar separat om hur lång en skäligen anmälningstid är med beaktande av hur länge hela arbetsuppgiften varar. Kunden har rätt att under ett kortvarigt hinder låta arbetstagaren utföra ersättande arbete.

5. Debiteringsgrunder

5.1. Kunden och BF kommer separat överens om debiteringsgrunderna.

5.2. Ifall annat inte avtalats debiterar BF ersättningar och tillägg enligt det tillämpade kollektivavtalet som t.ex. arbetstids- och miljö tillägg med iakttagande av den debiteringspraxis avtalsparterna separat kommer eller har kommit överens om. Från fall till fall avtalas separat om reseersättningar och dagtraktamenten som skall betalas till arbetstagaren och om luncharrangemang i kundens lokaliteter.

5.3. Arbetet utförs som hela dagar definierade i det tillämpade kollektivavtalet, om inte annat avtalats på förhand. Ifall avtalet grundar sig på det antal arbetstimmar arbetstagaren utför vid respektive

tillfällen, debiterar BF kunden på basis av den arbetsprestationsanmälan som arbetstagaren uppger och kunden har godkänt.

5.4. Till priset läggs lagstadgade indirekta skatter såsom mervärdesskatt i enlighet med gällande bestämmelser.

5.5. När beloppet av de allmänna arbetsgivaravgifterna eller med dem jämförbara avgifter ändras eller tillämpningen ändras förbehåller sig BF rätten att justera priset så att det motsvarar ändringen från den tidpunkt den träder i kraft. Om generella lönehöjningar i branschen sker under avtalsperioden har BF rätt att höja avtalspriserna med motsvarande procentsats från den dag lönehöjningen träder i kraft.

6. Rekryteringsarvode

6.1. BF har rätt att debitera ett rekryteringsarvode av kunden, ifall arbetstagaren anställs av eller avtalar om att bli anställd av kunden eller av ett företag inom samma concern eller ett annat närstående bolag under avtalsperioden eller inom tre (3) månader från det avtalet upphört. Rekryteringsarvodet skall betalas också i det fall att kunden hyr den av BF rekryterade och förmedlade arbetstagaren via ett annat företag under motsvarande tid.

6.2. Parterna avtalar separat om rekryteringsarvodets belopp.

7. Tystnadsplikt och datasäkerhet

7.1. Avtalsparterna förbinder sig att hemlighålla avtalets innehåll samt de konfidentiella uppgifter de får under avtalsperioden och att inte använda sådan information till annat ändamål än för att uppfylla de avtalsenliga skyldigheterna.

7.2. Ifall arbetsuppgiften kräver särskild tystnadsplikt av arbetstagaren eller iakttagande av särskild datasäkerhet, avtalar kunden och arbetstagaren sinsemellan om detta, varvid BF inte är part i detta avtal.

8. Skadeståndsansvar

8.1. BF svarar för eventuella skador som arbetstagaren orsakar kunden enligt gällande lagstiftning. BF svarar således inte för skada som arbetstagaren orsakar kunden i sitt arbete, såvida skadan inte beror på att arbetstagaren inte har den yrkeskunskap som BF enligt punkt 2.2 i detta avtal svarar för.

8.2. Kunden svarar för skador som arbetstagaren orsakar en tredje part, ifall skadan sker då arbetet utförs för kundens räkning.

8.3. Avtalsparterna svarar inte för indirekta skador som uppkommit av fel i den egna prestationen och BF svarar inte heller för indirekt skada som arbetstagaren orsakat.

8.4. Skadestånd skall krävas av BF inom fyra veckor från att den händelse eller det fel som är grunden till skadeståndet upptäcktes eller borde ha upptäckts, i annat fall har rätten till eventuellt skadestånd förfallit.

9. Oöverstigligt hinder (Force Majeure)

9.1. Ingenting svarar för förseningar och skador som beror på utomstående hinder som parten inte kan påverka och som avtalsparterna skäligen inte kan förutsättas beakta vid tidpunkten för slutandet av avtalet

och vars följder avtalsparten inte skäligen har kunnat undvika eller övervinna.

9.2. Avtalsparten skall utan dröjsmål skriftligt meddela den andra parten om oöverstigligt hinder liksom också när hindret upphört.

10. Avtalets giltighetstid, upphävande och överföring

10.1. Avtalet träder i kraft då det undertecknas. Avtalets giltighetstid och de skyldigheter det medför påverkas inte av när det avtalsenliga arbetet i verkligheten påbörjas, avslutas eller eventuellt avbryts.

10.2. Avtalet gäller för viss tid om inget annat avtalats. Ifall man vill ändra giltighetstiden för ett tidsbundet avtal, skall avtalsparterna skriftligt avtala om detta.

10.3. Ifall man avtalat om att avtalet gäller tillsvidare kan det sägas upp med iakttagande av en (1) månads uppsägningstid, ifall avtalsparterna inte avtalat annat.

10.4. Ifall kunden försummar sin betalningsskyldighet eller den ena avtalsparten annars väsentligt bryter mot avtalets allmänna eller särskilda villkor, har den andra parten rätt att häva avtalet med omedelbar verkan. Den andra avtalsparten skall skriftligt uppmärksammas på avtalsbrottet innan avtalet hävs.

10.5. Om den ena parten söks i konkurs eller företagsanering eller försätts i likvidation, har den andra parten rätt att häva avtalet.

10.6. En avtalspart har inte rätt att överlåta avtalet ens delvis utan den andra avtalspartens skriftliga samtycke.

11. Behörig domstol

11.1. Avtalsparterna strävar efter att via förhandlingar avgöra meningsskiljaktigheter som uppkommer av avtalet. Ifall avtalsparterna inte når enighet i förhandlingar avgörs tvistemålet som första rättsinstans i tingsrätten på BF:s hemort.

12. Anmälningar

12.1 Avtalsparterna skall insända anmälningar och reklamationer skriftligen i anslutning till avtalet.

Dessa villkor är ursprungligen skrivna på finska. Om det förekommer motstridigheter mellan översättningarna, följs villkoren på finska.